

株式会社SONO 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 8 月 1 日～2028 年 7 月 31 日

2. 内容

目標 1：年次有給休暇の所得日数を 1 人当たり平均年間 10 日以上とする

(対策)

2025 年 8 月～年次有給休暇の取得状況を把握する

2026 年 8 月～計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に 2 回行う

2027 年 8 月～各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する

目標 2：2028 年 7 月までに所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、毎月 1 回実施する

(対策)

2025 年 8 月～ノー残業デーの実施、研修会（年 2 回）及び社内掲示板による社員への周知（毎月）

2025 年 9 月～各部署にアンケートを実施、その後管理職会議にて所属社員の適正配置や業務内容、業務分担、シフト等の改善を検討

目標 3：産前・産後及び育児に関する制度や支援策について周知し、妊娠中や出産後の社員の健康確保、育児介護で休暇を取りやすい仕組みを作るなど、働きやすい職場環境の整備を図る。

(対策)

2025 年 10 月～管理職を対象とした研修の実施

2026 年 4 月～社員への研修、講習会の実施